

Politica del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza, Ambiente ed Etica

La Cooperativa Sociale GEOCART, ai sensi della Legge 381/91, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività produttive diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate con particolare attenzione a persone portatrici di handicap psichici e/o fisici.

La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane tramite la Confcooperative Piacenza.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. (dallo Statuto)

La Direzione si impegna a:

- a) sviluppare, mantenere e migliorare nel tempo un sistema di gestione integrato coerente ai requisiti delle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000;
- b) garantire il costante rispetto delle normative, leggi applicabili e accordi stabiliti;
- c) stabilire e mantenere un rapporto di collaborazione con i propri stakeholder anche mediante la redazione e pubblicazione del bilancio sociale;
- d) assicurare la qualità dei servizi offerti, attraverso la comprensione e la soddisfazione delle esigenze del cliente, sia esterno che interno, migliorando continuamente l'efficacia e l'efficienza dei processi;
- e) favorire un rapporto rispettoso delle esigenze derivanti dalle particolari situazioni in cui si trova il collaboratore;
- f) rivolgere un'attenzione particolare ai rapporti con partner e fornitori sensibilizzandoli sugli aspetti relativi alla sicurezza, all'ambiente e alla responsabilità sociale d'impresa;
- g) assicurare l'individuazione, la valutazione ed il contenimento dei rischi e degli impatti ambientali della propria attività in condizioni normali, anomale e di emergenza in modo tale da prevenire incidenti;

- h) adottare tutte le misure per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e per eliminare i pericoli e ridurre i rischi;
- i) promuovere il miglioramento continuo delle politiche, dei programmi e delle prestazioni relative alla qualità, all'ambiente ed alla sicurezza dei lavoratori, tenendo conto del progresso tecnico e delle esigenze della collettività, rispettando gli adempimenti cogenti delle norme e le leggi applicabili nonché gli obblighi di conformità;
- l) rendere disponibili le risorse strumentali ed umane per gestire in modo controllato tutti i processi aziendali;
- m) promuovere la diffusione della cultura della qualità, della sicurezza dell'ambiente e della responsabilità sociale all'interno e all'esterno dell'azienda;
- n) favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nella consapevolezza che, per il raggiungimento degli obiettivi legati alla sicurezza, sia determinante il loro contributo attivo;
- o) garantire la tutela dei diritti, la salute e sicurezza dei lavoratori, impegnandosi a non utilizzare lavoro infantile; promuovere il lavoro volontario non obbligato; rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva; assicurare condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori; contrastare ogni forma di discriminazione; condannare tutte le condotte illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale; applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi; concorrere alla crescita delle persone e garantire un'occupazione stabile;
- p) comunicare la propria politica a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa e renderla disponibile al pubblico e a tutti coloro che ne presentino richiesta;
- q) assicurare la comunicazione e la comprensione degli obiettivi all'interno della cooperativa;
- r) riesaminare annualmente la presente Politica ed i relativi obiettivi.

Si riportano i riferimenti SAAS (*Social Accountability Accreditation Service*) e i recapiti dell'Organismo di certificazione per eventuali chiarimenti o comunicazioni riguardanti aspetti etici:

- Ente di certificazione C.I.S.E. tel. 0543/38211 fax 0543/38219 e-mail: info@lavoroetico.it;
- Ente di Accreditamento SAAS - E-mail: saas@saasaccreditation.org

Piacenza, 27 gennaio 2021

Il presidente
(Sergio Bernini)

